

Führungswerkstatt 2019

DER Praxis-Lehrgang für Führungskräfte in KMUs.



Teilnehmer

Sie haben Führungsverantwortung in der Geschäftsführung, in der Projektleitung oder als Teamleiter und wollen mehr Sicherheit und Kompetenz im Umgang mit Mitarbeitern. Sie wollen im Bereich Menschenkenntnis und Mitarbeiterführung dazulernen, Werkzeuge, Techniken und deren Nutzen und Vorteile erfahren. Dann lade ich Sie herzlich zur Führungswerkstatt ein.

Nutzen der Führungswerkstatt

Der Nutzen ist vielfältig und abhängig von der Ausgangssituation:

- Klar kommunizieren. Auf den Punkt kommen können und verstanden werden.
- In angespannten Situationen gelassen bleiben. Köhlen Kopf bewahren können.
- Selbst- und Zeitmanagement: Disziplin in Zeit und Ordnung.
- Grenzen respektieren - Vermeidung von krankmachendem Stress und Überlastung.
- Aktiver und konstruktiver Umgang mit Konflikten.
- Mit Unterschiedlichkeiten im Team gut umgehen können und deren Chancen nützen.
- Selbstbewusstsein steigern – Stärken erkennen und gezielt einsetzen lernen.

Kurz: Eine Führungskraft mit Gespür und Umsetzungskraft von der man sich gerne führen lässt.

Die Führungswerkstatt bietet zudem intensiven Austausch mit anderen Führungskräften und somit zusätzliche, wertvolle Anregungen für die berufliche Praxis.

Arbeitsweise: Erfahrungslernen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Theorieinput, Klärung von Fallbeispielen – konkrete Aufgabenstellungen für den beruflichen Alltag. Wie in einer guten Werkstatt wird intensiv und professionell an konkreten Ergebnissen gearbeitet.

Das Besondere

- Optimaler, kollegialer Austausch in einer kleinen Gruppe.
- Eine persönliche und offene Atmosphäre, in der das Arbeiten Spaß macht.
- Bodenständige Praxistauglichkeit - unmittelbare Anwendbarkeit hat absoluten Vorrang.
- Begleitung und Hilfestellung zwischen den Modulen per Telefon oder E-mail.
- Ein entspannter Seminarort mitten im Grünen mit einem besonderen Ambiente.
- Abschluss mit Zertifikat bei durchgehender Anwesenheit (mind. 90%) und Umsetzung von praktischen Aufgaben zwischen den Modulen (Feedback, Kontaktaufnahme, Konfliktlösung).
- Ein Prozess über ein halbes Jahr, wo die Entfaltung der Stärken im Vordergrund steht.
- Erprobtes und durch Transferforschung abgesichertes Lehrgangsformat.

Die Module im Überblick

Modul 1: Selbstorganisation & Selbstführung (10. - 11. Jänner 2019 _ 2 Tage)

- ~ Wie organisiere und führe ich mich selbst?
- ~ Von der Tagesplanung bis zum richtigen Delegieren
- ~ Kraft und Beweglichkeit in der Führung
- ~ Mentale Mechanismen der Motivation
- ☑ Wirkung der eigenen Persönlichkeit als Führungsfaktor
- ☑ Persönliche umfassende Standortbestimmung

Modul 2: Kommunikation & Konfliktklärung (6. - 8. März 2019 _ 2,5 Tage)

- ☑ Wissenswertes, Besonderheiten und Fallen der Kommunikation
- ~ Übergabegespräche fehlerfrei gestalten
- ~ Feedback richtig geben und nehmen
- ~ Dynamik von Konflikten, Umgang mit versteckten Aggressionen
- ~ Mein persönlicher Konfliktstil, dessen Vor- und Nachteile
- ~ Konflikte erfolgreich bearbeiten in drei Schritte

Modul 3: Führen & Folgen (5. - 7. Juni 2019 _ 2,5 Tage)

- ~ Teamentwicklung – Gruppendynamik und Rollenverteilung
- ~ Führungswerkzeuge und deren Anwendung
- ~ Mein persönliches Führungsverhalten am Prüfstand
- ~ Voraussetzungen, damit Mitarbeiterführung gelingt - Teamgeist im eigenen Team steigern
- ~ Klärung offener Fragen - konkrete Beispiele - Supervision

Persönliches Abschlusscoaching

- ~ Beendet wird die Führungswerkstatt mit der Reflektion der Aktivitäten in einem persönlichen Coachinggespräch mit dem Lehrgangsleiter.
- ~ Persönliche Rückschau, Vorschau und Abschluss der Führungswerkstatt.

Organisatorisches

Die Module finden im Seminarhof Schleglberg, Rottenbach (OÖ) statt. Mit Ihrer Anmeldung wird ein Zimmer für Sie reserviert und Sie erhalten alle notwendigen Details zur Führungswerkstatt.

- ~ Das Modul 1 beginnt am Donnerstag, 10. Jänner 2019 um 8:30 Uhr
Beginn Modul 2 und 3 jeweils mittwochs 19:00 Uhr
- ~ Ende jedes Moduls ist am Freitag um 15:30 Uhr.
- ~ Die durchgehende Anwesenheit ist erforderlich.
- ~ Anmeldeschluss ist der 23. November 2018. Es gilt die Reihenfolge der Anmeldungen.

Leitung und Trainer



Leitung Modul 1 - 3

Richard Gaisbauer Ing. Mag., Jahrgang 1962 ist diplomierter Lebens- und Unternehmensberater (Donau Universität Krems), Coach u. Trainer und arbeitet für und mit Führungskräften im Bereich Personal- & Organisationsentwicklung. Er war 18 Jahre als Projektleiter, Produktmanager und Führungskraft in Industrie und Gewerbe tätig. Seit mehr als 14 Jahren coacht und begleitet er österreichweit Führungskräfte.



Trainerin Modul 1

Claudia Brunner BSc., geboren 1974 ist Sportwissenschaftlerin (Universität Salzburg, sport-psychologische Ausbildung und Yogaausbildung in Bali). Sie hält Trainings, Vorträge und Workshops für Unternehmen, private und öffentliche Gruppen. Claudia war davor 12 Jahre im Bankwesen. Ihre Berufung ist Menschen zu bewegen, am liebsten Körper, Geist und Seele.

Investition

Die Investition für mehr Klarheit und Sicherheit in der Mitarbeiterführung beträgt € 2.100,-. Werden pro Unternehmen zwei Teilnehmer angemeldet so beträgt die Investition pro Person € 1.800,-.

Enthalten sind

- ~ die Teilnahmegebühr für alle drei Module (7 volle Seminartage),
- ~ die umfangreichen Arbeitsunterlagen sowie
- ~ die Unterstützung zwischen den Modulen (per Telefon, E-Mail).

Die Nächtigung und Verpflegung (pro Modul und Teilnehmer ca. € 145,-) bitte direkt mit dem Seminarhaus abrechnen. Alle Angaben verstehen sich exklusive 20% Mehrwertsteuer.

Trainingsziele

Am Ende der Führungswerkstatt kann jeder Teilnehmer folgende Fragestellungen für sich klar beantworten und arbeitet bereits an der Umsetzung in die Praxis:

1. Ich weiß worauf bei meiner Tagesplanung zu achten ist.
2. Die Besonderheiten und Vielfalt des Delegierens kenne und beachte ich.
3. Ich kenne einfache Entspannungsübungen und halte mich regelmäßig fit.
4. Ich kenne und beachte die Stellhebeln der persönlichen Motivation.
5. Ich kenne meine Wirkung als Führungskraft.
6. Meinen persönlichen Energiehaushalt anhand wesentlicher Kriterien habe ich im Blick.
7. Ich kenne die Besonderheiten und Fallen der Kommunikation.
8. Ich gestalte Übergabegespräche rückfragefrei.
9. Ich gebe Feedback so, dass es der andere gut nehmen und sich weiter entwickeln kann.
10. Kenntnis der Konfliktdynamik sowie Umgang mit versteckten Aggressionen.
11. Mein persönlicher Konfliktstil samt den Vor- und Nachteilen sind mir bewusst.
12. Ich kann Konflikte erkennen, einstufen und erfolgreich bearbeiten.
13. Ich kenne die Prinzipien der Teamentwicklung – Gruppendynamik und Rollenverteilung.
14. Ich kenne die wichtigsten Führungswerkzeuge und habe sie in der Praxis angewendet.
15. Ich kenne die Voraussetzungen für eine gelungene Mitarbeiterführung und handle danach.
16. Ich gehe auf andere Menschen zu und kann gut zuhören.
17. Ich hab durch konkrete Maßnahmen den Teamgeist im eigenen Team gesteigert.
18. Ich habe einen Maßnahmenplan für die kommenden 6 Monate erarbeitet, um mich als Führungskraft weiter zu entwickeln.

Um diese Ziele auch zu erreichen, ist eine durchgehende Anwesenheit (mind. 90%) und aktive Mitarbeit erforderlich. Ebenso gehört die Umsetzung von praxisgerechten Aufgaben zwischen den Modulen dazu. Dies sind auch die Voraussetzungen für einen Abschluss mit Zertifikat.

Anmeldung Führungswerkstatt 2019

Ausgefüllt senden an: Richard Gaisbauer, Baumbach 38, 4912 Neuhofen, richard@gaisbauer.eu

Ich melde mich verbindlich für die Führungswerkstatt 2018 mit folgenden Modulen an:

Modul 1: 10. - 11. Jänner 2019

Modul 2: 6. - 8. März 2019

Modul 3: 5. - 7. Juni 2019

€ 2.100,-

Normalpreis für einen Teilnehmer

€ 1.800,-

Preis pro Teilnehmer bei Anmeldung von zwei Mitarbeitern pro Unternehmen

Name

Firma

Funktion

Adresse

Telefon

E-Mail

Datum

Alle Preisangaben verstehen sich exklusive 20% Mehrwertsteuer.

(*) Rücktrittsregelung:

- Rücktritt bis 23. November 2018: keine Stornogebühren
- Rücktritt zwischen 24. November 2018 bis 7. Dezember 2018 : 50% Storno, danach 100%.

Stornokosten entfallen, wenn ein anderer Teilnehmer als Ersatz angemeldet wird.

Erfolgt eine Absage der Führungswerkstatt, werden eingezahlte Beiträge vollständig retourniert.

Unterschrift Teilnehmer

Unterschrift Unternehmen

Danke

Es freut mich, dass sich Teilnehmer Zeit genommen haben, ihre Gedanken zur abgeschlossenen Führungswerkstatt zu Papier zu bringen. Danke an alle für die Rückmeldungen!

Richard Gaisbauer, Lehrgangsleiter Führungswerkstatt

Selbstvertrauen gesteigert

„Schon nach kurzer Zeit habe ich mich in der Gruppe sehr wohl gefühlt. Mich hat die Führungswerkstatt deshalb weitergebracht, da ich mein Selbstvertrauen und mein Selbstwertgefühl stärken konnte. Ich weiß jetzt auch, wie ich mit Situationen umgehe, welche mich bislang überfordert haben.“

Marc Lukancic, Teamleiter Lintner Sicherheitstechnik GmbH, Schwaz (www.lintner.at)

Positiv fordernd

„Sehr interessanter Lehrgang in angenehmer, ungestörter Umgebung, in einer kleinen Gruppe mit Personen aus unterschiedlichen Branchen. Die Workshops waren sehr lehrreich aufgrund der verschiedenen Themen der Gruppe und zugleich positiv fordernd mit den praktischen Aufgaben von Richard.“

Manuel Schachner, Vertriebsleiter Rochelt Handels GmbH, Niederneukirchen (www.rochelt.at)

Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander

„Für mich ist die Führungswerkstatt ein Lehrgang der nicht nur die Führungsarbeit sondern einen breiten Bereich des Lebens abdeckt. In der Auseinandersetzung mit sich selbst wird das Bewusstsein gebildet, dass Techniken für Vorgesetzte wichtig sind. Die eigene Persönlichkeit, der eigene Kommunikationsstil bilden letztlich die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander. Und es ist schwer diese Erkenntnisse auf das berufliche Umfeld zu beschränken ;-).“

Stefan Schwentner, Geschäftsführer Edelschmiede, Waidring (www.edelschmiede.at)

Umdenken und Erleichterung

„Die Führungswerkstatt hat mir ausgesprochen gut gefallen, die erarbeiteten Themen fließen bereits in meinen Tagesablauf ein. Mir hat es ein Umdenken und damit eine Erleichterung des Arbeitsalltages gebracht. Ich lege die Führungswerkstatt jeden ans Herz.“

Harald Lewerenz, Projektleiter Hannl Metallbau GmbH, Katsdorf (www.hannl.com)

Früchte geerntet

„Nach Abschluss meiner umfangreichen Ausbildungen wurde ich in die Rolle als Führungskraft und Nachfolger geführt. Ich merkte sehr schnell dass die Mitarbeiter sehr unterschiedlich auf meine neue Position reagierten, was mich stark belastet hat.

In Aufarbeitung dieser Thematik habe ich gemeinsam mit meinem Vater überlegt wie ich diese Situation ändern kann. Wir haben nach geeigneten Angeboten von Führungskraft Schulungen gesucht. Schlussendlich haben wir mit der Führungswerkstatt von Richard Gaisbauer ein Training für den Umgang in Führungspositionen gefunden, das Chef und Junior Chef geholfen hat, miteinander und mit unserer Umwelt klarer zu kommunizieren.

Die letzten Monate konnten wir bereits die Früchte ernten und mit vielen Situationen besser umgehen. Die Führungswerkstatt ist ein sehr guter erster Schritt um nachhaltig in eine Führungsposition hineinwachsen zu können. Ich kann allen in ähnlichen Situationen die Führungswerkstatt empfehlen.“

Kai-Michael Choc, Jergitsch-Gitter & Eisenkonstruktionen, Wien (www.jergitsch.at)

Unseren Weg gestärkt weitergehen

„Im Zuge der Führungswerkstatt konnte ich bei uns in der Firma zeitgleich ein großes Projekt durchführen. Ich konnte immer wieder Techniken der Führungswerkstatt direkt einfließen lassen. Bei auftretenden Problemen / Ungereimtheiten halfen mir die neuen Sichtweisen bzgl. Konfliktlösung, Teamarbeit, Führungsmethoden weiter und wir konnten unseren Weg gestärkt weiter gehen. Auch der Austausch mit anderen Führungskräften aus anderen Firmen hat mir gut getan.“

Tobias Seethaler, Stahl-Hacksteiner-Metall GmbH, Faistenau (www.hacksteiner-metall.at)